

# OEMUS MEDIA AG 2026

## Change Management in der KFO

### Wie Veränderung in der Praxis wirklich gelingt

von Dr. Udo Windsheimer

---

#### Literatur:

Oreg, Shaul (2006). Personality, context, and resistance to organizational change. In: *European Journal of Work and Organizational Psychology* 15(1), S. 73–101.

Kotter, John P. (1996). *Leading Change*. Boston: Harvard Business School Press.

Huchler, Norbert (2016). Die Grenzen der Digitalisierung. Neubestimmung der hybriden Handlungsträgerschaft zwischen Mensch und Technik und Implikationen für eine humane Technikgestaltung. In: *HMD* 53(1), S. 109–123.

Edmondson, Amy C. (1999). Psychological safety and learning behavior in work teams. In: *Administrative Science Quarterly* 44(2), S. 350–383.

Hiatt, Jeffrey M. (2006). *ADKAR: A Model for Change in Business, Government, and Our Community*. Loveland, CO: Prosci.

Venkatesh, Viswanath, Morris, M. G., Davis, G. B. & Davis, F. D. (2003). User acceptance of information technology: Toward a unified view. In: *MIS Quarterly* 27(3), S. 425–478.